



Co-funded by  
the European Union



Sweden  
Sverige

Co-funded by the Swedish International  
Development Cooperation Agency

# Zastupljenost žena na rukovodećim pozicijama

## javnih preduzeća u Bosni i Hercegovini

*Rodna analiza*

Bosna i Hercegovina

2022

**PRAVA  
ZA SV=**



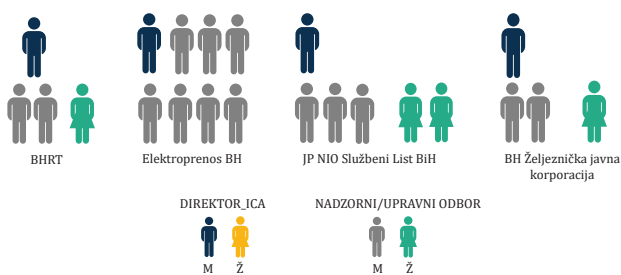
BiH je još uvijek vrlo patrijarhalno društvo u kojem prevladavaju stereotipi o podjeli uloga između muškaraca i žena, a uloga žene da se brine o porodici je ključna.

Teškoće u usklađivanju porodičnog i poslovnog života, nedostatak podrške od porodice i poslovnog okruženja kao i društva uopšte predstavljaju barijeru za napredovanje žena.

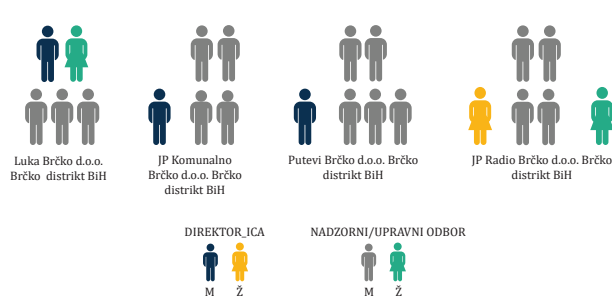
Odluke o imenovanjima donose u uskim političkim krugovima u kojima u potpunosti dominiraju muškarci u koje žene imaju vrlo ograničen pristup. Odluke se često donose i na neformalnim druženjima van radnog vremena u kojima, opet, ne učestvuju žene.

## JAVNA PREDUZEĆA ZA NIVO BiH i Bd

Zastupljenost žena na pozicijama direktora\_ca i upravnih odbora za nivo BiH



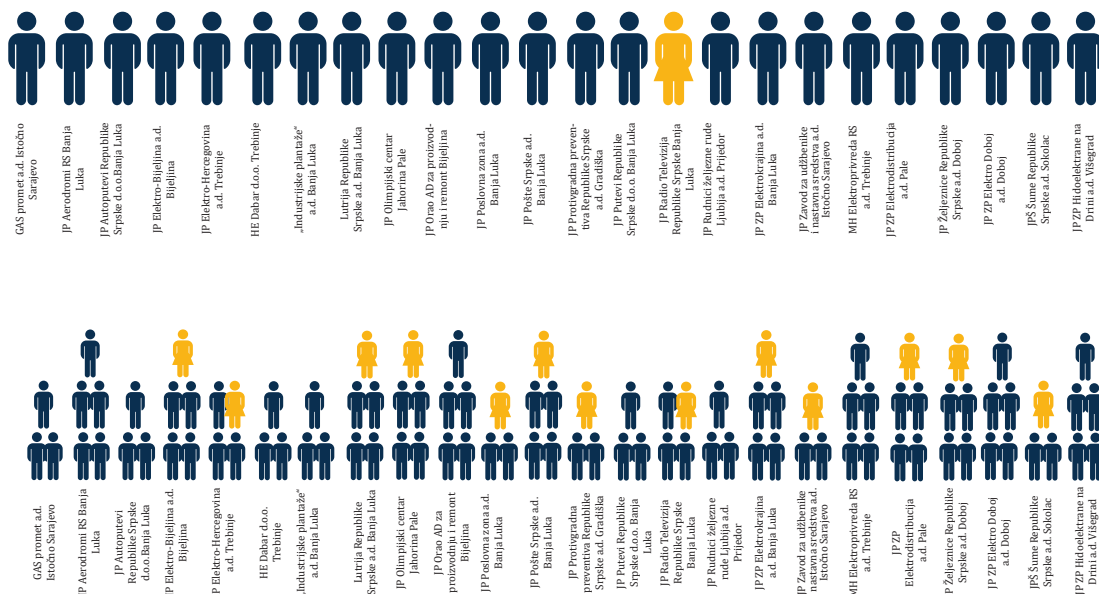
Zastupljenost žena na pozicijama direktorica i upravnih odbora u Bd



„Gdje ima novca tu nema žena, kada se analizira zastupljenost u odborima institucija, kao što su školski odbori, odbori pozorišta i drugi u kojima se radi bez naknade tu je više žena, a u plaćenim odborima u većinom muškarci. Politički uticaj, politička participacija žena je u direktnoj vezi sa imenovanjima na pozicije ekonomske moći u javnim preduzećima i drugim pozicijama.“

Samra Filipović-Hadžiabdić, direktorica Agencije za ravnopravnost spolova BiH

## RS



Zastupljenost žena na pozicijama direktorice JP za nivo RS



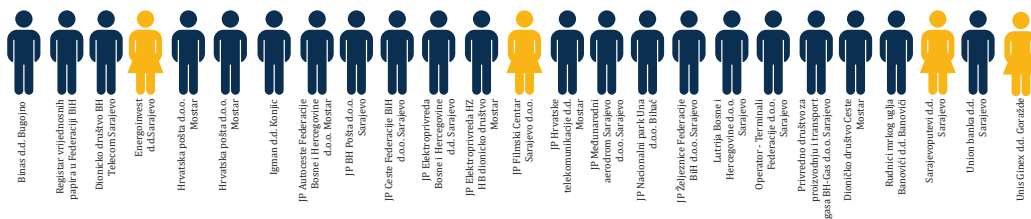
Zastupljenost žena u upravnim odborima JP za nivo RS



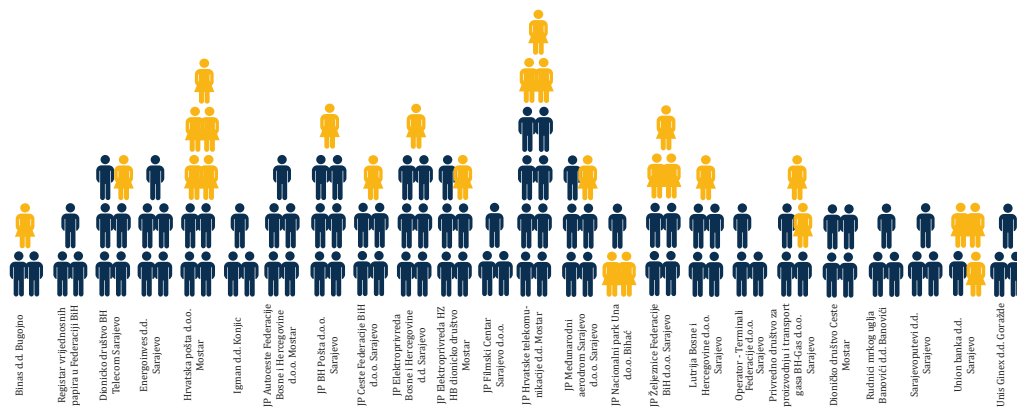
„Žene su prisiljene da budu organizaciono sposobne da pored onoga što rade kući: pospremanje, djeca, zadaća, ručak, još trebaju da svoju ambiciju negdje uklope. Zbog toga žene imaju sposobnost da se fokusiraju na ono što je bitno i dobro planiraju rad kako bi štedile vrijeme. Žene imaju puno više obaveza nego muškarci i iz toga proizilazi da kada dođu na neku funkciju imaju domaćinski odnos i bolje se organizuju. To naravno ne treba generalizirati, ja pričam iz svog i iz iskustva žena iz mog okruženja.“

Ines Tanović,  
Direktorica Filmskog centra Sarajevo

## FEDERACIJA



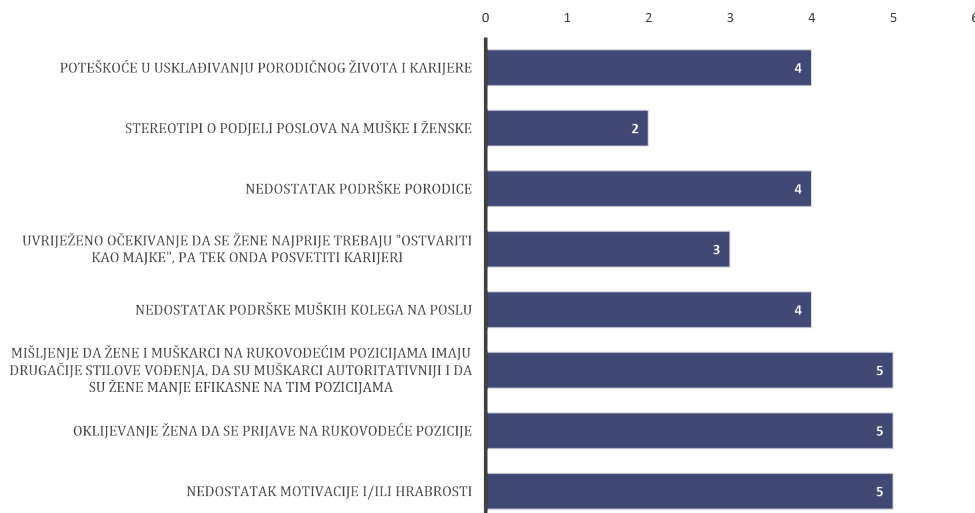
Zastupljenost žena na pozicijama ditek-tora\_ice JP za nivo F BiH



Zastupljenost žena u upravnim odborima JP za nivo F BiH

Žene koje su prve probile barijere morale su prije svega mijenjati sebe, stereotipe i patrijarhalne odgojne obrasce pa tek onda uticati na okolinu. Uglavnom sada je situacija puno bolja, barem kada je u pitanju realni sektor jer samo o njemu mogu govoriti, a nadam se da će u vremenu koje dolazi naše kolegice koje sada stižu na tržište rada imati okruženje kakvo već odavno priželjkujemo.

Suzana Tihi Babić,  
direktorica odjela Upravljanja ljudskim resursima Addiko banke



Mišljenja ispitanica o tome šta žene sprječava da dođu na rukovodeće pozicije





Implementirano od strane:



WOMEN'S RIGHTS CENTER  
CENTAR ZA ŽENSKA PRAVA

'This publication was produced with the financial support of the European Union and co-funded by the Swedish International Development Cooperation Agency. Its contents are the sole responsibility of Udruženje Prava za sve and do not necessarily reflect the views of the European Union or the Swedish International Development Cooperation Agency.'